

# GetTogetherDigital vom 29.6.2023

Zusammenfassung des Dialoges mit Martin Lörtscher, CEO und Mitglied des VR der Hugelshofer Gruppe, Frauenfeld zum Thema «Führungsnachfolge: Familienexternes Management – Chancen und Risiken»

Dr. Stefan Schneider, Partner Continuum AG  
29.6.2023

## Zusammenfassung des Dialoges

- Die Installation eines familienexternen Managements braucht Mut und Vertrauen.
- Eine Beteiligung eines familienexternen Managementmitglieds kann als Bindung an die Unternehmung dienen. Diesfalls ist die Ausarbeitung eines ABVs wichtig.
- Nicht als Übergangslösung verstehen, sondern als vollwertiger Partner. Dennoch soll die eigene Familie in der langfristigen Nachfolgeplanung berücksichtigt werden.
- Der Einsatz eines externen VR hilft, die Sichtweise zu erweitern
- Der familienexterne Manager kann die Verantwortung für die Weiterausbildung der familieninternen Mitarbeitenden übernehmen und sie coachen
- Kommunikation ist essenziell für einen geordneten Übergang: Offenheit, Transparenz und Ehrlichkeit.
- Bitte die anderen Familienmitglieder (Ehefrau, Kinder) in den Prozess einbinden.
- **Wichtig: systematische und strukturierte Kommunikation zum Eigner.**

# Learnings aus dem Dialog vom 29.6.2023

Veränderung von Traditionen

Kommunikation,  
Kommunikation,  
Kommunikation.

Tradition verpflichtet –  
immer noch?

Blutsverwandtschaft  
gegenüber  
Wahlverwandtschaft

Viele Nachfolgen gelingen  
nicht

Fachkräftemangel als grosses  
Thema, das es zu bewältigen  
gilt

Wer zu eng denkt, hat  
keine Spielräume

Wandel als Chance

Nachkommen  
können/dürfen, müssen  
aber nicht (je nach  
Eignung/Ausbildung)

Möglichkeiten der potentiellen  
Nachfolger haben sich  
dramatisch verändert

Veränderungen finden  
statt, mit oder ohne  
Familienunternehmungen

Ziele und Werte in Fokus  
rücken