

# GetTogetherDigital vom 30.3.2023

Zusammenfassung des Dialoges mit Christoph Solenthaler, VR-Präsident SoRec AG, Gossau zum Thema «Führungsnachfolge: Familieninternes Management – Chancen und Risiken»

Rolf Brunner, Partner Continuum AG

30.3.2023

## Zusammenfassung des Dialoges

- Mit dem gesellschaftlichen Wandel wird es immer herausfordernder für Familienunternehmen einen geeigneten familieninternen Nachfolger:in zu finden.
- Die Nachkommen verfügen ausserhalb der Unternehmung über risikolosere Alternativen.
- Chancen ergeben sich, auch zeitlich begrenzt, für ein Engagement familienexterner Manager. Damit wird die Wahrscheinlichkeit erhöht, dass Familienunternehmen auch langfristig erfolgreich in Familienhand verbleiben können.

# Learnings aus dem Dialog vom 30.3.2023

Veränderung von Traditionen

Kommunikation,  
Kommunikation,  
Kommunikation.

Tradition verpflichtet –  
immer noch?

Blutsverwandtschaft  
gegenüber  
Wahlverwandtschaft

Viele Nachfolgen gelingen  
nicht

Fachkräftemangel als grosses  
Thema, das es zu bewältigen  
gilt

Wer zu eng denkt, hat  
keine Spielräume

Wandel als Chance

Nachkommen  
können/dürfen, müssen  
aber nicht (je nach  
Eignung/Ausbildung)

Möglichkeiten der potentiellen  
Nachfolger haben sich  
dramatisch verändert

Veränderungen finden  
statt, mit oder ohne  
Familienunternehmungen

Ziele und Werte in Fokus  
rücken