



## Verpassen Unternehmer:innen häufig den richtigen Zeitpunkt zur Übergabe des Familienunternehmens?

Damit sich diese Frage gar nicht erst stellt, sollte sich jede Unternehmerin und jeder Unternehmer rechtzeitig über ihre oder seine Wünsche und Ziele im Klaren sein.

Häufig werden die Unternehmer:innen von ihrem oder seinem Ehepartner:in gefragt, ob die Absicht besteht, über die Pensionierung hinaus weiterzuarbeiten. Dabei stellt sich häufig der Ehepartner:in die Frage, ob der Zeitpunkt für die Firmenübergabe an die nächste Generation verpasst werden könnte.

Wir, die CONTINUUM AG, helfen den Unternehmer:innen und der Familie, diese und weitere Fragen, unabhängig und unvoreingenommen, zu beantworten.

### **Der Ausgangspunkt jeder Nachfolgeplanung ist: Was will die Unternehmerin oder der Unternehmer? Was will ihre oder seine Familie?**

Mit der von CONTINUUM erarbeiteten «Ich Strategie» (als Teil des CONTINUUM Strategie-Quartetts®) gilt es herauszufinden, was die Ziele des Unternehmers oder der Unternehmerin und dessen Familie sind. Es gilt, seine oder ihre Motivation und den Hintergrund des Erreichten sowie der neuen Ziele zu beleuchten, die «vier Zeiten der Work-Life-Balance» zu definieren und untereinander in Einklang zu bringen: **Arbeitszeit, Ruhezeit, Ich-Zeit und Beziehungszeit.**

Bei der Zukunftsplanung gilt es, alle wichtigen Fragen zu identifizieren, diese in eine sinnvolle Rangfolge zu bringen und mit Antworten zu versehen.

**Mögliche Fragen:**

- Was habe ich bisher erreicht und erschaffen?
- Worauf begründet sich mein Erfolg?
- Wie sieht mein Lebenskonzept aus?
- Sind meine vier Zeiten miteinander in Einklang?
- Was sind meine persönlichen Ziele?
- Welche Veränderungen sind notwendig?

Die Erkenntnisse aller Interviews werden anonymisiert in einer Zusammenfassung dargelegt, um allen Beteiligten aufzuzeigen, was die Wünsche sind und wo die Erwartungen, Risiken, Konflikte liegen.

Als nachhaltige Vorzeigeunternehmerin oder -unternehmer qualifiziert sich nur, wer durch Kommunikation Konflikte vermeidet. Den Nachweis der Kontinuität des Erfolgs kann nur die Person erbringen, die den allfälligen Generationenwechsel konzeptionell vorbereitet und konsequent gestaltet. Dadurch werden Prioritäten, Ziele und Aufgaben systematisch angegangen.

**Sind alle Ziele gleich wichtig und dringend?**

Erfolg, Ruhm, Macht und Geld reichen nicht aus, um dem Leben einen Sinn zu geben!

Mit dem strukturierten CONTINUUM-Interviewprozess für den oder die Unternehmer:in, für die Familienmitglieder sowie die Schlüsselmitarbeiter:innen, wird der Grundstein für eine erfolgreiche Nachfolgeplanung gelegt.

St.Gallen, 17. Februar 2023

**CONTINUUM AG**

Susanne Kutterer, Partnerin

Felix Brunner, Associate Partner