

GetTogetherDigital 2.0

Impulsreferate und Erfahrungsaustausch für
Familienunternehmen und KMU

Zusammenfassung der Diskussion
Teil 8: Leadership in Familienunternehmen

26. August 2021

GetTogetherDigital 2.0

Zusammenfassung des Erfahrungsaustausches

Leadership in Familienunternehmen

- Leadership in Familienunternehmen ist von Natur aus geprägt vom Spannungsfeld zwischen Geschäft, persönlichen Erwartungen sowie von Gefühlen.
- Diese Elemente mit ihren unterschiedlichen Anforderungen und Erwartungen in Einklang zu bringen, stellt eine enorme Herausforderung für alle dar.
- Diese Aufgabe gilt es gemeinsam anzunehmen, obwohl eigene Emotionen und unternehmerische Firmenverantwortung sich stetig vermischen.
- Wie erwartet gibt es nicht ein Patentrezept für eine Lösung – dafür sind die Charaktere, Firmen- und Familienstrukturen zu unterschiedlich. Nichts desto trotz unterstützt ein strukturiertes Vorgehen den Prozess.

«Fit for Future» – Seminar für die NextGen

- Zum ersten Mal führte die CONTINUUM das Seminar «Fit for Future» vom 25. – 27.8.2021 durch. Themen wie «my values, my personality», Familienstrategien, Kapitalnachfolge sowie Leadership wurden vermittelt und diskutiert.
- Über die ganze Seminar-Zeit erarbeitete jeder Teilnehmer seinen persönlichen Entwicklungsplan. Es gilt nun diesen mit der Familie zu besprechen und schlussendlich umzusetzen.

GetTogetherDigital 2.0

Learnings

- Die Teilnehmer des Seminars «Fit for Future» hatten die Aufgabe, Fragen zum Thema Leadership zu formulieren, welche in der Folge von den Teilnehmern des GetTogetherDigitals sowie von Hanspeter von Rotz der Auto Welt von Rotz (vor Ort) beantwortet wurden.
- Die am GetTogetherDigital gegebenen Antworten und teilweise auch gegenteiligen Stimmen, unterstreichen den Umstand, dass nicht nur ein Weg nach Rom führt.

Wie löst die Familie Streitfälle oder Konflikte innerhalb der Familie?

Wie proaktiv gehen die Leaders mit dem Thema Frauen in der Nachfolge um (Anzahl, Involvierung, Förderung, etc.)?

Was sind die Erfahrungen mit einer Co-Leadership (alte und neue Generation)?

Hat die «alte Garde» eine gute Fehlerkultur gegenüber den Nachfolgern installiert?

Werden Nachhaltigkeitsaspekte heutzutage offen diskutiert und angegangen?

Gibt es klare Vorstellungen, wie die Familie mit den Anverwandten verfährt?