

# Nachfolgeregelung – oder: Die Kunst des Loslassens

Zusammenfassung aus Continuum-Dialoge 2019

# Continuum-Dialog vom 13. Juni 2019

## Junge

- Eigentlich beginnt die Nachfolgeplanung mit der Familienplanung.
- Den Nährboden sollte schon in jungen Jahren vorbereitet werden.
- ‚Junge‘ sollten schon frühzeitig einbezogen werden.
- Die Ideen der begeisterten Jungen nicht nur zulassen sondern aktiv abholen.
- Bewusst sein: man wird an der Leistung des Vaters gemessen.
- Die Rolle der Kinder definieren: Wer macht was, wie, wann?
- Verantwortung übernehmen braucht Format und Charisma.

## Vertrauen

- Vertrauen in die Familie bedingt Transparenz, Integrität und Kommunikation.
- Vertrauen ist die Basis für alle Werte.
- Vertrauen aufbauen, nicht nur gegenüber der Familie, sondern mit allen Beteiligten.
- Menschenfreundlichkeit schafft Vertrauen.
- Auch durchaus auf Bauchgefühl vertrauen.
- Offene Punkt/Probleme auf den Tisch legen und miteinander erledigen.
- Offene Kommunikation schafft Vertrauen und Integrität

# Continuum-Dialog vom 13. Juni 2019

## Nachfolge

- Fachwissen und Erfahrung der Nachfolger sind elementar für deren Auswahl.
- Dem ‚Schattendasein‘ als ewige Nr. 2 (nächste Generation) ist mehr Bedeutung zu zumessen.
- ‚Schwere‘ Titel sind ein ganz spezifisches Thema. Die Stimmrechte von den Vermögenswerten zu trennen ist eine äusserst schwierige Aufgabenstellung.
- Vergangenheitsbewältigung ist anspruchsvoll und muss früh angegangen werden.
- Die neuen Rollen müssen nicht nur formal sondern auch inhaltlich stimmen.
- Das Familienleitbild, bzw. Familienverfassung ist der Nährboden für die Zukunft.
- Irgendjemand aus der Familie muss oftmals «bevorzugt» werden.
- Das «Über den Tellerrand hinausschauen» zulassen – fördert die Innovation.
- Ja, aber verbannen und vielmehr: ja, und dann machen wir es so und so....

## Gelassenheit

- Öfter Lockerheit und Grösse an den Tag legen.
- Entscheiden, nicht verwalten, auch wenn es unbequem und auch mal Geld kostet.
- Selbst-Verantwortung fördern – Risiken bewusst nehmen.
- Managen sie noch oder leben sie wieder vor?