

# Transportunternehmen: Management-Beteiligung



Transportunternehmen, CHF 50 Mio. Umsatz.  
Gut gehendes, alteingesessenes Familienunternehmen in 5. Generation.  
Familiennachwuchs nicht an der Unternehmerrolle interessiert.  
Alleinaktionär sucht Nachfolgeregelung, um Firma  
und Arbeitsplätze dauerhaft zu sichern.

Start der  
Zusammenarbeit: ein  
erfolgreiches  
Optimierungs-projekt.

Führungsnachfolge  
wird durch einen  
familienexternen  
Nachwuchsmann aus  
dem Betrieb gelöst  
(CEO der Gruppe).

Unternehmersohn  
wird Teil des  
Geschäftsleitungs-  
teams, jedoch nicht  
CEO.

Im Jahr 4 beteiligt  
sich der CEO aus  
eigenen Mitteln an  
der Firmengruppe mit  
einem namhaften  
Aktienpaket; sehr  
ausgewogener  
Aktionärsbindungs-  
vertrag.

Führungs- und  
Kapitalnachfolge  
sind dauerhaft  
gelöst.