

# Erfolgreiche Nachfolgeplanung

**Die Continuum AG in St.Gallen und Zürich erarbeitet mit einem fachkundigen Team für Familienunternehmen langfristige tragfähige Lösungen bei der Nachfolgeregelung und Unternehmensentwicklung. - Wir sprachen mit Rolf Brunner, und Adrian Peterhans, der mit Anfang Jahr zum Beratungsunternehmen gestossen ist.**



Links Rolf Brunner, rechts Adrian Peterhans beim Interview.

Zur Philosophie der Continuum AG gehört im Nachfolgeprozess der ganzheitliche Ansatz. Sie berücksichtigt die Schnittstellen zwischen Inhaber, Familie und Unternehmen. Persönliche, familiäre, vermögensspezifische und unternehmerische Fragen werden zeitlich und inhaltlich aufeinander abgestimmt. So sind Prioritäten zu erkennen, welche für den langfristigen Erfolg sorgen.

## Das «Strategie-Quartett» der Continuum AG

Das speziell für inhabergeführte Unternehmen entwickelte «Strategie-Quartett», das in aller Kürze die Ausrichtung der Continuum AG aufzeigt, steht für den Inhaber persönlich «Ich und Wir», die Familie, das Unternehmen und das Vermögen. Aufgezeigt werden in diesem Konzept auch wiederum vier Aufgabenschwerpunkte: «Coaching & Weiterbildung», «Nachfolge & Bewertung», «Entwicklung & Wandel» und «Familie & Ver-

mögen». Bei der Analyse von «Ich und Wir» stehen die Fragen «Wie sieht mein Lebenskonzept aus?» und «Was sind meine Ziele?» im Vordergrund. Dabei sollen auch die persönliche Gesundheit und die Hobbies nicht ausgeklammert werden. Der Einbezug der Familie ist für Continuum selbstverständlich, wobei auch Talente und Rollen der einzelnen Mitglieder zu erkennen sind. Beim Vermögen geht es darum, die Prioritäten beim Unternehmens- und beim Familienvermögen festzulegen, wobei es auch steuer-, erb- und familienrechtliche Fragen zu beachten und situativ zu bearbeiten gilt. Wichtiger Punkt ist natürlich die Unternehmensplanung: Gibt es eine Good Governance? Wie lässt sich das Unternehmensergebnis steigern? Als Dienstleistung empfiehlt Continuum in der ersten Phase den «3-sixty-Check» mit einer famili-

ären und generationsüberschreitenden Standortbestimmung, den prioritären Handlungsfeldern und dem allfälligen Fahrplan in Form eines kurz gehaltenen Papiers. Es geht um die Bearbeitung von Sofortmassnahmen und anschliessend um eine vertiefte Diskussion über die Zukunft der Unternehmung. Sodann werden der Handlungsbedarf und die Massnahmenpakete definiert samt Projektorganisation und Terminplan. Den Abschluss bilden die Umsetzung und Kontrolle.

## Verschiedene Interessen auf einen Nenner bringen

Brunner und Peterhans betonen, dass die Unternehmerin oder der Unternehmer die Nachfolge unbedingt frühzeitig planen sollte. Es geht konkret um die Vorbereitung des Eigentümerwechsels, die Regelung innerhalb der Familie und

im Management. Natürlich kann auch eine externe Lösung möglich sein. In jeder Familie gibt es eine eigene Vermögenskultur und vielfach unterschiedliche Positionen der Mitglieder. Mit einem Familienleitbild und einer Vermögensstrategie können die Meinungen und Interessen in Einklang gebracht werden. Im Leistungsfeld «Coaching und Weiterbildung» gilt es zu berücksichtigen, dass der Transfer von Wissen für die Nachfolgeregelungen in Familienunternehmen eine entscheidende Grösse darstellt. Die nächste Generation muss auf alle zentralen Aufgaben in der Unternehmensführung vorbereitet werden. Der ganzheitliche Ansatz ermöglicht nach Brunner und Peterhans ein wirkungsvolles Orchestrieren aller Beteiligten. Verwaltungsrat, Management, Treuhänder, Rechtsanwalt, Steuerberater, Banken und Versicherungen werden so zu einer offenen Zusammenarbeit geführt. Die Gefahr einer einseitigen Betrachtungsweise, die zu Fehlschlüssen führen kann, wird damit gebannt. Ebenso werden Interessenskonflikte ausgeräumt. Gerade in der Phase der Nachfolgeregelung sind, wie Brunner und Peterhans betonen, unter Umständen auch Fragen wie die Teilauslagerungen ins Ausland zu prüfen. In Zusammenhang mit dem Euro-Wechsel-Kurs kann eine solche Lösung überlebenswichtig

sein, wie zum Beispiel in den Branchen Metallbau und Textilien.

## Beispiele erfolgreicher Nachfolgeregelungen

Die Continuum AG kann Referenzen aus den verschiedenen Branchen vorweisen, die belegen, wie höchst unterschiedliche gezielte Lösungen in Familienunternehmen namentlich bei der Übergabe an die nächste Generation möglich geworden sind. Dabei sind höchst unterschiedliche Wege gewählt worden, da auch die Ausgangslagen in den Familienunternehmen höchst unterschiedlich sind. Beispielsweise hat sich in einem Fall herausgestellt, dass für den Zukunftserfolg einer Firma die Übernahme der Aktien des Unternehmens durch das Management die beste Lösung darstellt. Getroffen wurde aber auch schon der Rollenwechsel des Patrons. In einem Familienunternehmen ist die Einsetzung eines familienfremden CEO als beste Lösung gefunden worden, während der langjährige CEO und Mitaktionär in das Präsidium des Verwaltungsrates gewechselt hat. Mitunter wird mit dem Generationenwechsel eine finanzielle Verstärkung nötig und vollzogen, aber auch die Rentabilisierung defizitärer Geschäftsbereiche, stets aber unter Berücksichtigung der Wünsche und Möglichkeiten der Familienmitglieder. we



Für Ihre Gesundheit, Schönheit und Ihr Wohlbefinden

Neu im House of Harmony: Jet Your Skin First Class

## JetPeel: So natürlich wie Luft und Wasser

**JetPeel verjüngt jede Haut in kürzester Zeit. Das Hautverjüngungssystem JetPeel nutzt eine Technik aus der Luft und Raumfahrt. Mit 720 km/h schießt aus mikroskopisch kleinen Düsen ein Wasser-Gasgemisch auf die Haut, trägt sanft die obere Hautschicht ab und bringt Sauerstoff in die Dermis ein.**

Die Haut wird massiert und tiefen gereinigt, während der Kühleffekt die Durchblutung anregt. Anschliessend werden hochwirksame Substanzen in die nun aufnahmefähige Haut eingebracht. Die Behandlung ist schmerzfrei, das Ergebnis sofort sichtbar: Kleinere Falten sind geglättet, die Haut wirkt deutlich frischer und jünger. Nach nur 4 bis 6 Sitzungen ist ein Ergebnis mit Langzeiteffekt erreicht.

Anwendungsgebiete:  
Hautglättung und Straffung



Bild: z.V.g.

Die Kraft des Wassers für eine jüngere Haut.

- Akne und Pigmentflecken
- Couperose
- Porenverfeinerung
- Narbenbehandlung
- Hauterneuerung
- Entschleunigung der Hautalterung

**Bis Ende März bieten wir eine Jet-**

## Peel Kennenlernen-Behandlung zum Spezialpreis an.

House of Harmony  
Beauty & Wellness Resort  
9000 St.Gallen  
Spisergasse 11  
Tel. 071 223 65 76

[www.jetpeel.de](http://www.jetpeel.de)

pd

**Naturheilpraxis**  
**Jacqueline Vogel**  
kant. appr. Heilpraktikerin, Rehetobel

**Heilpflanzen entdecken und erleben**  
Kurse von April bis Oktober

Infos unter: [www.der-ganze-mensch.ch](http://www.der-ganze-mensch.ch)  
Telefon 071 877 3090

**Öffentlicher Publikumsvortrag**

Kantonsspital St.Gallen **H**

Schmerzfrei nach einer Operation – ist das möglich?

Dr. med. Alexander Ott, Leitender Arzt Schmerzzentrum  
Dr. med. Melanie Lederer, Leitende Ärztin Klinik für Anästhesiologie, Intensiv-, Rettungs- und Schmerzmedizin

Dienstag, 3. März 2015, 19.30 Uhr  
Kantonsspital St.Gallen, Zentraler Hörsaal Haus 21, Eintritt frei

Weitere Infos: [www.kssg.ch/veranstaltungen](http://www.kssg.ch/veranstaltungen)  
Twitter: <http://twitter.com/KantonsspitalSG>

Kantonsspital St.Gallen – ein Unternehmen, drei Spitäler. St.Gallen Rorschach Flawil