



CONTINUUM

Vertraut mit Familienunternehmen.

En tant que Sparring Partner ne rend des comptes qu'à l'entreprise familiale

Nous sommes les spécialistes

- du développement d'entreprise
- la gestion stratégique de la famille
- de la succession de l'entrepreneur

Dr. oec. Leonhard Fopp, CONTINUUM AG, Seehofstrasse 6, CH-8008 Zürich
leonhard.fopp@continuum.ch, Tel.: +4143 343 10 40, Fax: +41 43 343 10 41, <http://www.continuum.ch>

Notre credo



**Conserver ce qui a fait ses preuves.
Permettre le renouvellement.**

Nos idées directrices



Comme confident de l'entrepreneur nous l'accompagnons lors de décisions importantes concernant le développement durable de son entreprise et la planification de sa succession.

- Nous prêtons assistance pour de nouveaux positionnements stratégiques et pour **garantir la capacité de survie à long terme de l'entreprise**.
- Nous accompagnons les entreprises pour un nouvel avenir et sommes spécialisés dans les **métamorphoses d'entreprises** (organisation de nouvelles orientations, de nouvelles structures, de nouvelles équipes).
- Nous assumons sur demande le rôle d' "**Entrepreneur général**" lors de la planification et l'exécution de la **succession d'entrepreneur**.
- Nous disposons d'un **réseau** de management consultants, avocats, experts-comptables, conseillers fiscaux, M&A-Consultants, spécialistes en executive search, financiers (investisseurs privés, spécialistes en private equity).
- Si nécessaire, nous participons également activement au **risque entrepreneurial**.

Nos values éthiques



Assurer l'existence favorable de l'entreprise familiale à long terme - cela est notre vocation.

Cela signifie par exemple:

- Mise en valeur de potentiels de croissance par **dynamisation** des ressources entrepreneuriales disponibles et élargissement des compétences existantes,
- Accompagnement de **Corporate Transitions** et le cas échéant mise en place de deux ressources essentielles: management et finances,
- **Management proactif** de changement de génération,
- Développement de **solutions solides** lors de succession d'entrepreneur.

**A CONTINUUM nous nous appuyons sur ce
qui a permis de faire nos preuves.**
Nous apportons une semence saine
pour une floraison renouvelée.

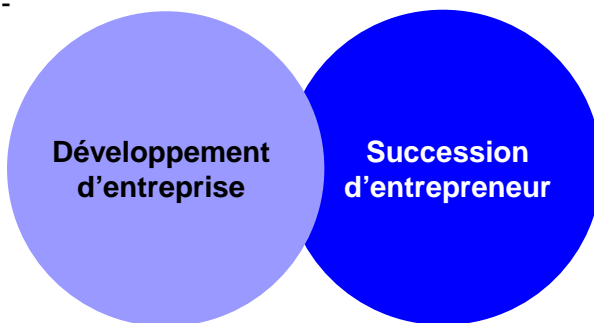


Notre palette de prestations



Le développement d'entreprise et la succession d'entrepreneur s'influencent mutuellement. Le management de cet interface constitue notre force.

- Stratégie d'entreprise
- Structure de l'entreprise
- Programme de croissance de la valeur
- Performance Management
- Corporate Governance
- Nouveau conseil d'administration

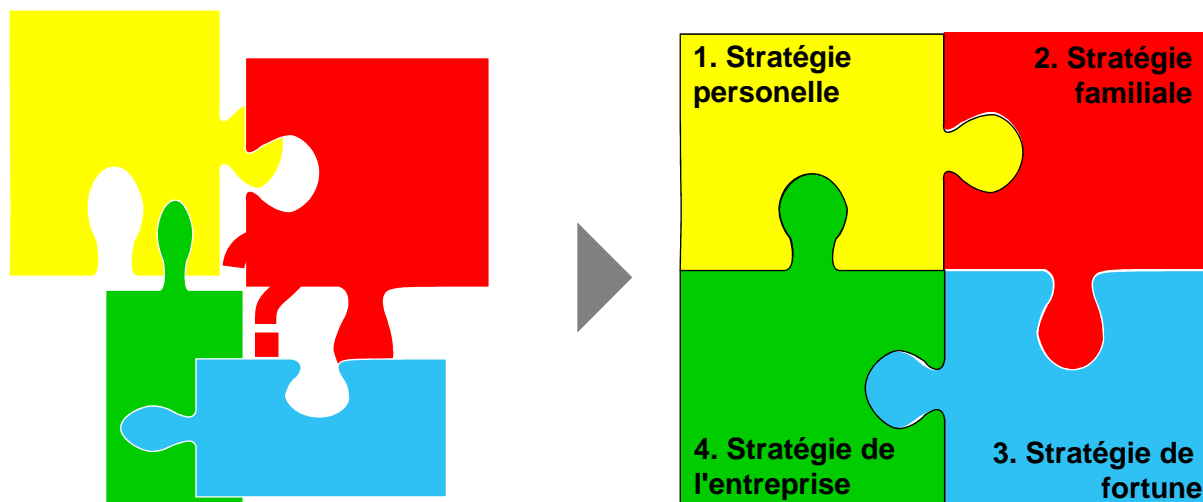


- Work-Life-Balance
- Charte familiale
- Stratégie de fortune
- Conseil de famille
- Family governance
- Concept de succession
- Développement de succession

Les quatre stratégies qui assurent le succès



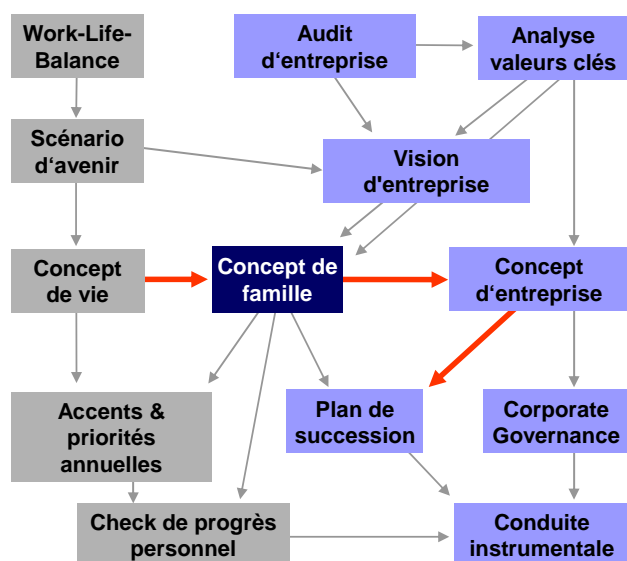
Seul l'existence et la coordination de ces 4 stratégies permettent d'excellents résultats.



Planification de la succession d'entreprise



La succession d'entreprise peut être systématiquement modélisée à l'aide 13 instruments.



Avant de pouvoir entamer systématiquement la succession il faut éclaircir et déterminer à partir d'une analyse de la balance work-life de l'entrepreneur son concept de vie et ses priorités de changement.

Après discussion avec la famille et l'élaboration de ses priorités, on pourra sous forme de concept élaborer ensuite les conséquences économiques.

Cela n'est possible que si les "Metastratégies" pour l'entreprise sont consistantes.

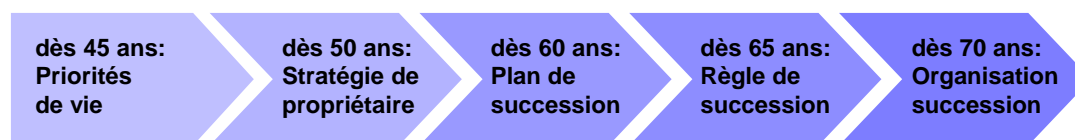
La recherche de valeurs-clés financières montre alors si, lors de la réalisation de la succession, les moyens financiers pour la mise en oeuvre du nouveau concept d'entreprise sont disponibles.

Afin que l'entreprise familiale puisse continuer à prospérer il faut une corporate governance active ainsi que la mise en oeuvre de tools adéquats.

Défis selon les phases de la vie



La planification précoce de sa propre retraite est décisive. Spécifiquement dans le cycle de vie il existe différents défis.



- Dans les jeunes années il faut établir activement la balance work-life. Il faut planifier et élaborer suffisamment tôt ses champs d'intérêt.
- Dès 50 ans la stratégie de propriétaire est souvent au premier plan. Comment puis-je optimiser le développement financier de l'entreprise, de la fortune familiale et de ma propre prévoyance?
- La planification de succession nécessite plus de 5 ans. Les bonnes choses mûris-sent lentement. Pour cela un conseil de famille ou des conseillers d'administration externes peuvent apporter une aide précieuse.
- Le règlement de la succession est lié aux impôts et à la prévoyance. L'entrepreneur dispose-t-il de suffisamment de ressources financières?

Caractéristiques de l'approche de CONTINUUM



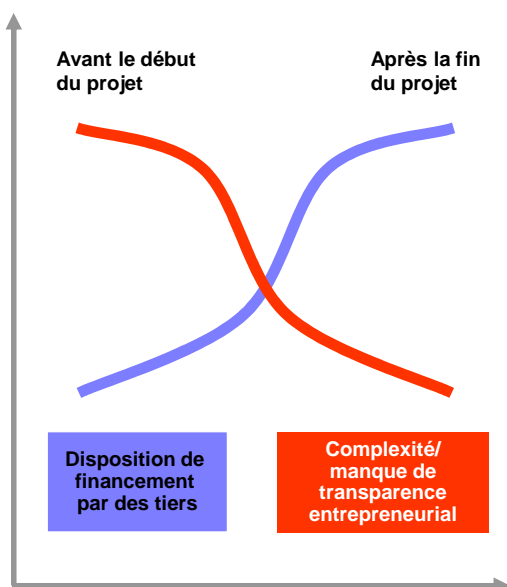
Nous ne réalisons que des solutions individuelles taillées sur mesure avec une très forte valeur ajoutée.

- Nous sommes le **Sparring Partner de l'entrepreneur**, et représentons seul ses demandes.
- Nous sommes un interlocuteur, coach, **confident** et spécialiste méthodologique.
- Nous dirigeons aussi un projet de nouvelle orientation d'entreprise, de nouvelle structure ou un projet dans le domaine de la corporate governance. Selon les besoins et la nature de l'intervention nous assumons divers rôles.
- Si nécessaire nous sommes également prêt à entrer activement dans le rôle de l'entrepreneur en tant que pourvoyeur de moyens financiers mais également comme **co-entrepreneur**.

Votre avantage entrepreneurial



Grâce à la diminution de la complexité / du manque de transparence entrepreneurial, la disposition de financement par des tiers s'accroît.



Au début, la vision entrepreneuriale et le positionnement futur du groupe d'entreprises sur le marché sont peu clairs. Les structures d'organisation ne sont pas convaincantes et l'entreprise a une performance insuffisante. Des financiers hésitent à investir dans l'entreprise: pour eux la complexité actuelle est trop grande.

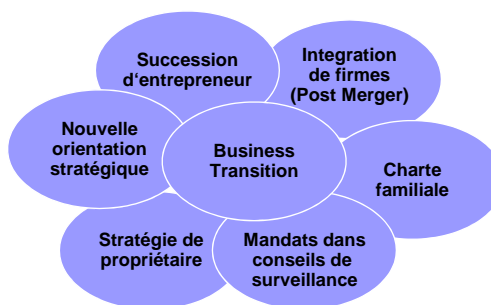
Après le projet, la complexité entrepreneuriale a été fortement réduite. Une vision solide, des stratégies conformes au marché et des structures modernes ainsi que des représentations de performance convaincantes laissent peu de questions ouvertes. L'investisseur sait où il place son argent. Il le fait avec conviction.

Longue expérience dans le management du changement.

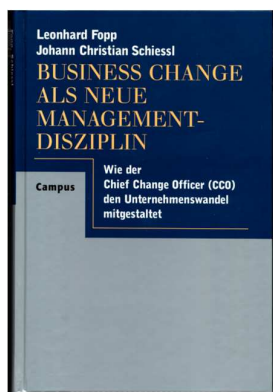


- Leonhard Fopp est économiste et CMC (Certified Management Consultant de l'International Management Institute)
- Depuis 26 ans il accompagne des programmes de changement entrepreneuriaux
- **16 ans en tant qu'entrepreneur**
Fondateur, partenaire directeur du SCG St. Gallen Consulting Group, vendu avec env. 80 collaborateurs en 2000
- Compétences particulières dans les branches de l'industrie des biens de consommation, des entreprises de fabrication, ainsi que des services financiers

- **12 ans d'expérience dans le conseil d'administration** d'une entreprise suisse réputée (accompagnement du turnaround)
- 10 ans de chargé de cours à l' Université de St. Gall
- Président du Family Business Network (Deutsche Schweiz) et Past Président de l'ASCO - Association of Management Consultants Switzerland



Votre interlocuteur



Leonhard Fopp
Dr. oec. HSG, CMC

Tel. +41 43 343 10 40
Fax +41 43 343 10 41

CONTINUUM SA
Seehofstrasse 6
CH-8008 Zurich

leonhard.fopp@continuum.ch
www.continuum.ch